

COMUNE DI GUBBIO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 03

Oggi 09 novembre 2022, si è riunito per il tramite di collegamenti telematici, il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Dott. Leonardo Falchetti (Presidente), della Dott.ssa Caterina Brescia e del Rag. Marco Moscatelli (Componenti effettivi), per esprimere il proprio parere su proposta di deliberazione Giunta Comunale numero 601 del 04/11/2022 *piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024 e piano assunzioni 2022 - ulteriore aggiornamento.*

La richiesta di parere è pervenuta con la seguente documentazione allegata:

- Proposta del Settore finanziario, organizzazione e servizi strategici - Ufficio proponente: servizio organizzazione e servizi strategici;
- Allegati tecnici;
- Pareri di regolarità tecnica e contabile.

I Revisori terminano la riunione previa redazione del parere in calce allegato e con la lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

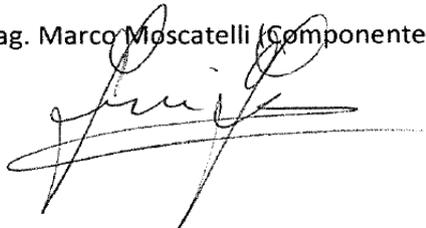
Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott.ssa Caterina Brescia (Componente effettivo)



Rag. Marco Moscatelli (Componente effettivo)



Di seguito si riporta il parere:

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI
GUBBIO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE
NUMERO 601 DEL 04/11/2022 *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE PER GLI ANNI 2022-2024 E PIANO ASSUNZIONI 2022 –
ULTERIORE AGGIORNAMENTO***

Premesso che:

- il Comune ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 con D.C.C. n. 15 del 15.02.2022;
- il Comune ha approvato l'ultimo conto consuntivo, relativo all'anno 2021, con D.C.C. n. 70 del 29.04.2022;
- La Giunta Comunale con Deliberazione n. 25 del 26.01.2022 ha approvato il *Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024 e piano assunzioni 2022*", successivamente modificato con Deliberazione Giunta Comunale n. 53 del 23.03.2022. Su entrambi gli atti risulta espresso il previsto parere del Collegio dei Revisori;
- il Piano della Performance è stato adottato con D.G.C. n. 113 del 01.06.2022;
- il Comune ha approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 23.02.2022 il Piano triennale delle azioni positive 2022, e che pertanto tale approvazione risulta intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;
- risultano rispettate le previsioni contenute nell'art. 1, comma 557 e comma 557 *quater* della L. 296/2006; il totale delle spese di personale nel 2021 risulta infatti inferiori alla media del triennio 2011/2013, e l'Ente ritiene dai dati a disposizione che tale adempienza sarà realizzata anche per gli anni 2022, 2023 e 2024 sulla base della presente programmazione del fabbisogno di personale e dei dati del bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- risultava una scopertura della cosiddetta "quota d'obbligo" di n. 1 unità lavorativa riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 3 della citata Legge n. 68/1999, e l'Ente ha attivato e concluso le procedure ed azioni previste in tali casi, con conseguenti assunzioni di personale avvenute nel corso del corrente anno;
- risulta rispettato altresì il limite normativo relativo al rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile (riferimento anno 2009), costo previsto per l'anno 2022, come da previsioni fissate dal D.L. n. 90/2014, e che in merito l'Ente ha elaborato specifico "allegato C", che è parte integrante della programmazione del fabbisogno in oggetto;

- risulta rispettata la normativa relativa al rispetto del principio di tendenziale riduzione complessiva della spesa (art. 39 della Legge n. 449/1997);
- risulta attestata l'assenza di personale in eccedenza per il corrente anno 2022, come da Deliberazione della Giunta Comunale n. 244 del 22.12.2021, avente ad oggetto "*Atto ricognitivo ai sensi dell'art. 16 della L. 12.11.2011 n. 183 (assenza di soprannumero e di eccedenze di personale) – Anno 2022*".

Visto e considerato che:

- Nella proposta in esame risulta la necessità di adottare un ulteriore aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2022-2024 e al Piano assunzioni 2022, adottato con DGC n. 25 del 26.01.2022 e successivamente modificato con DGC n. 53 del 23.03.2022, prevedendo:
 - o nuove assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2022 e 2023 per alcune figure professionali come dettagliate nella proposta in esame, e relativi allegati;
 - o delle stabilizzazioni di personale precario entro il 31.12.2022, nel rispetto delle vigente normativa, relativamente a numero due figure professionali;
- come risultante dagli allegati messi a disposizione, con il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale la programmazione per il 2022 risulta compatibile con le previsioni di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e di cui al D.M. 17 marzo 2020, rimanendo la spesa di personale all'interno del parametro di virtuosità del 27%, normativamente stabilito per gli enti che si trovano nelle condizioni del Comune di Gubbio;
- tutte le assunzioni programmate dovranno essere sempre subordinate al rispetto di tutte le normative e vincoli in materia di spesa del personale;
- che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi interventi del bilancio 2022-2024 relativamente alla spesa di pertinenza;
- la programmazione che si intende approvare con l'atto in esame potrà e/o dovrà essere in qualunque momento integrata o modificata qualora si verificano nuove e/o diverse esigenze assunzionali o muti il quadro normativo di riferimento;

il Collegio dei Revisori, tenuto conto

- che la presente programmazione in materia di fabbisogno di personale dovrà essere inserita nel DUP provvedendo alla sua integrazione;
- che il programma di fabbisogno del personale proposto non altera, con riferimento agli atti esaminati, gli equilibri di bilancio.

Acquisiti

I pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal competente Dirigente ai sensi dell'art.49 D.Lgs. n. 267/2000;

esprime parere favorevole

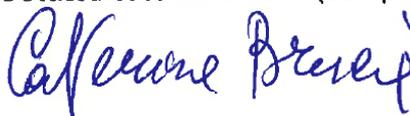
alla proposta di deliberazione Giunta Comunale numero 601 del 04/11/2022, e relativi allegati, attestando ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, che il programma triennale del fabbisogno del personale predisposto dal Comune di Gubbio è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e nel rispetto della normativa vigente in materia di capacità assunzionale
09 novembre 2022

Il Collegio dei Revisori

Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott.ssa Caterina Brescia (Componente effettivo)



Rag. Marco Moscatelli (Componente effettivo)

