

COMUNE DI GUBBIO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 23

Oggi 21 agosto 2023, si è riunito per il tramite di collegamenti telematici, il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Dott. Leonardo Falchetti (Presidente), della Dott.ssa Caterina Brescia e del Rag. Marco Moscatelli (Componenti effettivi), per esprimere il proprio parere su proposta di deliberazione Giunta Comunale numero 456 del 11/08/2023 *piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025 e piano assunzioni 2023 e 2024.*

La richiesta di parere è pervenuta con la seguente documentazione allegata:

- Proposta del Settore finanziario, organizzazione e servizi strategici - Ufficio proponente: servizio organizzazione e servizi strategici;
- Allegati tecnici;
- Pareri di regolarità tecnica e contabile.

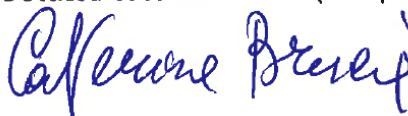
I Revisori terminano la riunione previa redazione del parere in calce allegato e con la lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

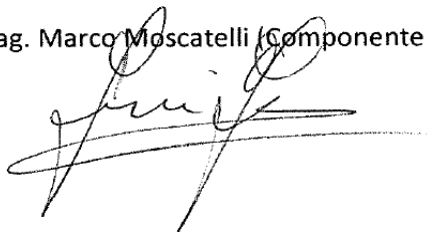
Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott.ssa Caterina Brescia (Componente effettivo)



Rag. Marco Moscatelli (Componente effettivo)



Di seguito si riporta il parere:

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI
GUBBIO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE
NUMERO 456 DEL 11/08/2023 *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE PER GLI ANNI 2023-2025 E PIANO ASSUNZIONI 2023 E 2024***

Premesso che:

- il Comune ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 con D.C.C. n. 35 del 23.03.2023;
- il Comune ha approvato l'ultimo conto consuntivo, relativo all'anno 2022, con D.C.C. n. 57 del 28.04.2023;
- il Piano della Performance è stato adottato con DGC n. 52 del 29.03.2023 "*Relazione e valutazione sulla performance 2022. Approvazione*", successivamente modificata con DGC n. 85 dell'11.05.2023;
- il Comune ha approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 23.02.2022 il Piano triennale delle azioni positive 2022, e che pertanto tale approvazione risulta intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;
- risultano rispettate le previsioni contenute nell'art. 1, comma 557 e comma 557 *quater* della L. 296/2006; il totale delle spese di personale nel 2022 risulta infatti inferiori alla media del triennio 2011/2013, e l'Ente ritiene dai dati a disposizione che tale adempienza sarà realizzata anche per gli anni 2023, 2024 e 2025 sulla base della presente programmazione del fabbisogno di personale e dei dati del bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- ai fini delle c.d. "assunzioni obbligatorie" il Comune risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;
- risulta rispettato altresì il limite normativo relativo al rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile (riferimento anno 2009), costo previsto per l'anno 2023, come da previsioni fissate dal D.L. n. 90/2014, e che in merito l'Ente ha elaborato specifico "allegato C", che è parte integrante della programmazione del fabbisogno in oggetto;
- risulta rispettata la normativa relativa al rispetto del principio di tendenziale riduzione complessiva della spesa (art. 39 della Legge n. 449/1997);
- risulta attestata l'assenza di personale in eccedenza per il corrente anno 2023, come da Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 22.03.2023, avente ad oggetto "*Atto ricognitivo ai sensi dell'art. 16 della L. 12.11.2011 n. 183 (assenza di soprannumero e di eccedenze di personale) – Anno 2023*".

Visto e considerato che:

- come risultante dagli allegati messi a disposizione, con il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale la programmazione risulta compatibile con le previsioni di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e di cui al D.M. 17 marzo 2020, rimanendo la spesa di personale all'interno del parametro di virtuosità del 27%, normativamente stabilito per gli enti che si trovano nelle condizioni del Comune di Gubbio;
- tutte le assunzioni programmate dovranno essere sempre subordinate al rispetto di tutte le normative e vincoli in materia di spesa del personale;
- che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi interventi del bilancio 2023-2025 relativamente alla spesa di pertinenza;
- la programmazione che si intende approvare con l'atto in esame potrà e/o dovrà essere in qualunque momento integrata o modificata qualora si verificano nuove e/o diverse esigenze assunzionali o muti il quadro normativo di riferimento;

il Collegio dei Revisori, tenuto conto

- che la presente Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale dovrà essere inserita nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che dovrà essere adottato;
- che il programma di fabbisogno del personale proposto non altera, con riferimento agli atti esaminati, gli equilibri di bilancio.

Acquisiti

I pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal competente Dirigente ai sensi dell'art.49 D.Lgs. n. 267/2000;

esprime parere favorevole

alla proposta di deliberazione Giunta Comunale numero 456 del 11/08/2023 piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025 e piano assunzioni 2023 e 2024, e relativi

allegati, attestando ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, che il programma triennale del fabbisogno del personale predisposto dal Comune di Gubbio è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e nel rispetto della normativa vigente in materia di capacità assunzionale.

21 agosto 2023

Il Collegio dei Revisori

Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott.ssa Caterina Brescia (Componente effettivo)



Rag. Marco Moscatelli (Componente effettivo)

