

COMUNE DI GUBBIO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 71

Oggi 26 gennaio 2022, si è riunito per il tramite di collegamenti telematici il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Dott. Leonardo Falchetti (Presidente), del Dott. Francesco Barbaro e del Dott. Goffredo Maria Copparoni (Componenti effettivi), per esprimere il proprio parere su proposta di deliberazione Giunta Comunale numero 35 del 25/01/2022 *piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024 e piano assunzioni 2022.*

La richiesta di parere è pervenuta con la seguente documentazione allegata:

- Proposta del Settore finanziario, organizzazione e servizi strategici - Ufficio proponente: servizio organizzazione e servizi strategici;
- Allegati tecnici.

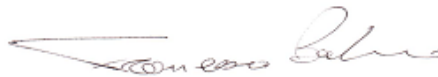
I Revisori terminano la riunione previa redazione del parere in calce allegato e con la lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott. Francesco Barbaro (Componente effettivo)



Dott. Goffredo Maria Copparoni (Componente effettivo)



Di seguito si riporta il parere:

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI
GUBBIO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE
NUMERO 35 DEL 25/01/2022 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE PER GLI ANNI 2022-2024 E PIANO ASSUNZIONI 2022**

Premesso che:

- il Comune non ha ancora approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (si sta procedendo in questi giorni, nel rispetto dei termini di legge previsti dalle attuali normative) e che ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 con D.C.C. n. 52 del 22.04.2021;
- il Comune ha approvato l'ultimo conto consuntivo, relativo all'anno 2020, con D.C.C. n. 79 del 03.06.2021;
- l'ultima Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto *“Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021-2023 e piano assunzioni 2021 - Aggiornamento”* risulta essere la n. 159 del 24.09.2021, in merito alla quale lo scrivente Collegio ha espresso il previsto parere;
- il Piano della Performance è stato adottato con D.G.C. n. 71 del 11.05.2021;
- il Comune ha approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 17.03.2021 il Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 (e che è in corso di aggiornamento per il 2022-2024), e che pertanto tale approvazione risulta intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;
- risultano rispettate le previsioni contenute nell'art. 1, comma 557 e comma 557 *quater* della L. 296/2006; il totale delle spese di personale nel 2020 sono infatti inferiori alla media del triennio 2011/2013, e che l'Ente ritiene dai dati a disposizione che tale circostanza è realizzata anche per l'anno 2021 nonché prevista per l'anno 2022 sulla base della presente programmazione (si veda allegato D alla proposta in argomento);

- risulta una scopertura della cosiddetta “quota d’obbligo” di n. 1 unità lavorativa riservata ai soggetti disabili di cui all’art. 3 della citata Legge n. 68/1999, e l’Ente ha attivato tutte le procedure ed azioni previste in tali casi;
- risulta rispettato altresì il limite normativo relativo al rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile (riferimento anno 2009), costo stimabile per l’anno 2022, come da previsioni fissate dal D.L. n. 90/2014, e che in merito l’Ente ha elaborato specifico “allegato C”, che è parte integrante della programmazione del fabbisogno in oggetto;
- risulta rispettata la normativa relativa al rispetto del principio di tendenziale riduzione complessiva della spesa (art. 39 della Legge n. 449/1997);
- risulta attestata l’assenza di personale in eccedenza, come da Deliberazione della Giunta Comunale n. 244 del 22.12.2021, avente ad oggetto “Atto ricognitivo ai sensi dell’art. 16 della L. 12.11.2011 n. 183 (assenza di soprannumero e di eccedenze di personale) – Anno 2022”.

Visto e considerato che:

- tutte le assunzioni programmate dovranno essere sempre subordinate al rispetto di tutte le normative e vincoli in materia di spesa del personale;
- che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto deve trovare idonea copertura negli appositi interventi del bilancio 2022-2024, il cui schema (inoltrato allo scrivente Collegio per preliminare presa visione) è in corso di approvazione della G.C., e che dovrà poi essere confermato con la prevista deliberazione consiliare affinché tale copertura di spesa possa trovare la sua compiuta definitività;
- la programmazione che si intende approvare con l’atto in esame potrà e/o dovrà essere in qualunque momento integrata o modificata qualora si verificano nuove e/o diverse esigenze assunzionali o muti il quadro normativo di riferimento;

il Collegio dei Revisori, tenuto conto

- dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal competente

Dirigente ai sensi dell'art.49 D.Lgs. n. 267/2000

esprime parere favorevole

alla proposta di deliberazione Giunta Comunale numero 35 del 25/01/2022 *piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024 e piano assunzioni 2022.*

26 gennaio 2022

Il Collegio dei Revisori

Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott. Francesco Barbaro (Componente effettivo)



Dott. Goffredo Maria Copparoni (Componente effettivo)

