

**VERBALE DI STIPULA CON SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO  
SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023  
COMPARTO NON DIRIGENZIALE FUNZIONI LOCALI**

Il giorno 29 del mese di dicembre dell'anno 2023, dalle ore 11,00 alle ore 13.00, presso i locali della Residenza Municipale di Palazzo Pretorio, si sono riunite le Delegazioni trattanti di Parte Datoriale e Sindacale, relativamente al Comparto non dirigenziale Funzioni Locali, composte come previsto dalle norme contrattuali vigenti, al fine della stipula dell'accordo di cui in oggetto.

Sono convocati:

1. *Delegazione trattante di Parte Datoriale:*

- Il Presidente – Segretario Generale, Dott. Marco Angeloni

2. *Delegazione trattante di Parte Sindacale:*

- Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

FP CGIL      Patrizia Mancini;

UIL FPL      Andrea Russo;

CISL FP      Massimiliano Speranzini;

CSA RAL      Daniele Trinari

- Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), composta dai Sigg.:  
Mirco Barbacci; Antonella Gigli; Raul Cambiotti; Giovanni Cicci; Sauro Santioni; Angelo Bertinelli; Mara Spigarelli; Stefano Tomassoli.

L'ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2023 Comparto non dirigenziale Funzioni Locali era stata sottoscritta in data 19 dicembre 2023 a seguito di apposito incontro negoziale.

Sul testo definitivo oggi oggetto di sottoscrizione è stato dato il parere positivo dei Revisori dei Conti, con verbale n. 34 del 27.12.2023, acquisito al protocollo comunale n. 62134 del 28.12.2023, sulla base delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria del Contratto decentrato sottoscritte dalla Dirigente del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici Dott.ssa Daniela Franceschetti.

La Giunta, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 278 del 28.12.2023, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso.

Nei giorni successivi, il presente contratto, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, sarà trasmesso dall'Ente in forma telematica all'ARAN.

Il presente contratto, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Gubbio, li 29.12.2023

*Letto, confermato, sottoscritto.*

IL PRESIDENTE

DELLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

DOTT. MARCO ANGELONI



LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. TERRITORIALI

- FP CGIL – Patrizia Mancini

- UIL FPL – Andrea Russo

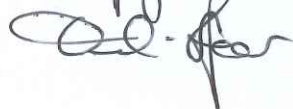
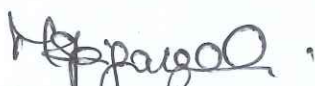
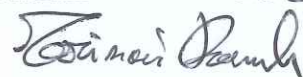
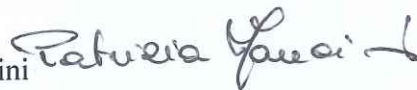
- CISL FP – Massimiliano Speranzini

- CSA RAL – Daniele Trinari

RSU

MARA SPIGARELLI

STEFANO TOMASSOLI



COMPARTO NON DIRIGENZIALE FUNZIONI LOCALI  
 PREINTESA (19/12/2023) SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO (29/12/2023)

COSTITUZIONE FONDO 2023		IMPORTO VOCI		
ISTITUTI CONTRATTUALI		STABILI	VARIABILI	TOTALE
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE STABILE		€ 655.951,82		655.951,82 €
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE VARIABILE			€ 138.026,52	138.026,52 €
- DECURTAZIONI (SU PARTE STABILE)		€ 48.956,03		48.956,03 €
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		€ 606.995,79	€ 138.026,52	€ 745.022,31
IPOTESI UTILIZZO FONDO 2023		IMPORTO VOCI		
ISTITUTI CONTRATTUALI		FINANZIAMENTO CON RISORSE STABILI	FINANZIAMENTO CON RISORSE VARIABILI	TOTALE
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004		79.765,89		79.765,89
PEO acquisite		209.817,63		209.817,63
Nuove PEO 2023 (valore stimato)		50.000,00	0,00	50.000,00
Indennità turno /reperibilità		114.000,00	0,00	114.000,00
Indennità condizioni lavoro art. 70bis CCNL 21.05/2018 - Disagio		0,00	0,00	0,00
Indennità condizioni lavoro art. 70bis CCNL 21/05/2018 - Rischio		780,00	0,00	780,00
Indennità condizioni lavoro art. 70bis CCNL 21/05/2018 - Maneggio valori		1.000,00	0,00	1.000,00
Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 - (ex art. CCID ancora attualmente vigente nell'Ente) (*)		28.800,00	0,00	28.800,00
Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 - Ufficiale di stato civile, Anagrafe e Elettorale		(*) (*) 3.600,00	0,00	3.600,00
Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 - Protocollo		1.050,00	0,00	1.050,00
Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 - URP		0,00	0,00	0,00
Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 - Messaggi notificatori		0,00	0,00	0,00
Servizio esterno vigili art. 100 CCNL 16.11.2022		0,00	0,00	0,00
Compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 21/05/2018		0,00	1.942,57	1.942,57
Incentivo ufficio tributi		0,00	17.534,71	17.534,71
Incentivo funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016		0,00	66.884,51	66.884,51
Compensi avvocatura		0,00	11.784,00	11.784,00
Indennità di funzione art.56-sexies CCNL 21/05/2018		0,00	0,00	0,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale		118.182,27	39.880,73	158.063,00
TOTALE		606.995,79	138.026,52	745.022,31
RISORSE COSTITUITE		606.995,79	138.026,52	745.022,31
UTILIZZO RISORSE		0,00	0,00	0,00

Gubbio, 19/12/2023

PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE

Dot. Marco Angeloni



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

[Signature]

FPCGIC [Signature]

Gubbio, 29/12/2023



PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE

Dot. Marco Angeloni

DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. TERRITORIALI

CISL FP [Signature]

CSA RAL [Signature]

FPCGIC Patrizia Mancini [Signature]

RSU

[Signature]

(\*) e (\*) (\*) correzioni materiali

per meglio ripreso

[Signature]

# COMPARTO NON DIRIGENZIALE FUNZIONI LOCALI

PREINTESA  
(19/12/2023)

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO  
(29/12/2023)

Le parti, nel prendere atto che alla data odierna la Giunta non ha assegnato ai dirigenti i budget di Settore per il riconoscimento delle indennità di cui all'art. 16 del CID normativo vigente, motivo per il quale potrebbe venirsi a creare una discrasia tra gli incarichi attribuiti ed i budget disponibili, in riferimento all'art. 16 del CID vigente, anche al fine di garantire la massima oggettività e trasparenza all'attribuzione delle risorse, concordano quanto segue:

- per l'anno 2023, nelle more dell'approvazione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo normativo, la budgettizzazione tra settori della quota del fondo complessivo destinata all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 16 del CID, verrà effettuata sulla base di questi criteri:
  - o per il 60% secondo le stesse percentuali calcolate sulla base della budgettizzazione effettuata nel 2017, tenuto conto dei mutamenti organizzativi intervenuti;
  - o per il 20% proporzionalmente al numero dei lavoratori assegnati a ciascun settore al 31/12/2018;
  - o per il 20% sulla base alle risorse destinate alle posizioni organizzative assegnate in ogni settore, in misura inversamente proporzionale alle stesse;
- in caso di incapienza del budget assegnato rispetto alle responsabilità attribuite, il valore dell'indennità viene ridotto proporzionalmente per ciascuna figura fino a concorrenza;
- qualora il budget assegnato ai sensi dell'art. 16 non dovesse essere integralmente utilizzato, le eventuali economie integreranno la quota di produttività assegnata allo stesso settore.

Le parti procedono inoltre ad interpretare le seguenti clausole del contratto decentrato ai sensi dell'art. 48 del CID in materia di interpretazione autentica.

In relazione all'articolo 24, la locuzione "potrà coinvolgere" è da intendersi come segue: il dirigente non può coinvolgere i dipendenti interessati in piani di lavoro che portino all'erogazione di compensi superiori alle percentuali indicate per ciascuna fattispecie. Non è facoltà del dirigente non applicare tali disposizioni. Il termine "potrà" è unicamente da intendersi come possibilità di coinvolgimento inferiore al limite indicato.

GUBBIO, 19/12/2023

GUBBIO, 29/12/2023

PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE

DOCT. MARCO ANGELONI

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CSA RAL

FPCGIL

LS



PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE

DOCT. MARCO ANGELONI

DELEGAZIONE SINDACALE

O.O. SS. TERRITORIALI

CISU FP

CSA RA  
FPCGIL

RSU

CSA RA  
FPCGIL