



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 111 DEL 14/06/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 (PP/PDO).

L'anno duemilaventitre, il giorno quattordici del mese di Giugno alle ore 09:30 e seguenti, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, presso la sede dell'Ente, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza dei Signori:

	Pres.	Ass.
STIRATI FILIPPO MARIO	X	
TASSO ALESSIA	X	
DAMIANI GABRIELE	X	
MINELLI SIMONA	X	
PIERGENTILI VALERIO	X	
UCCELLANI GIOVANNA	X	
CECCHETTI RITA	X	
MORELLI MARCO	X	
TOTALE	8	0

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE, Dott. Marco Angeloni.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente PROF. STIRATI FILIPPO MARIO nella sua qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'Ordine del Giorno.



Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto: “*APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 (PP/PDO)*”, predisposta ed istruita dal Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici ed acquisita al sistema informativo dell’ente (sicr@web), come di seguito riportata (parte in corsivo):

[Proposta di Deliberazione n. 330 del 13/06/2023]

VISTE le disposizioni dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali di cui alla parte seconda del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 (TUEL) riviste ed integrate dalle disposizioni di pari rango in materia di armonizzazione dei sistemi contabili di regioni, enti locali e loro organismi di cui al D.Lgs 23/06/2011, n. 118;

VISTO, in particolare:

- a) il combinato disposto degli articoli 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall’altro, stabilisce che:*
 - gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell’attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;*
 - i dirigenti svolgono i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo con l’attribuzione della responsabilità esclusiva dell’attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell’ente;*
- b) il combinato disposto degli articoli 10 del D.lgs. 27/10/2009, n. 150, 108, 109, 165 e 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 che disciplinano:*
 - il **piano della performance** come il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell’Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti,*
 - il **piano esecutivo di gestione (PEG)** come il documento fondamentale in cui vengono individuati, esplicitati e assegnati ai dirigenti gli obiettivi di gestione, unitamente alle dotazioni umane, strumentali e finanziarie necessarie. Il PEG è strettamente collegato al bilancio di cui costituisce lo sviluppo in termini di gestione e di rendicontazione.*
 - il **piano dettagliato degli obiettivi (PDO)**;*
- c) il D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, e le relative Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che dispongono in materia di potenziamento dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance;*
- d) l’art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012, così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, il quale prevede, tra l’altro, che gli indirizzi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza “costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione”;*

VISTO il DL del 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113) “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per



l'efficienza della giustizia”, con particolare riferimento all'art. 6 che ha introdotto un nuovo strumento di programmazione il Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO);

VISTO il DPR 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO);

CONSIDERATO che il D.P.R. 24 giugno 2022, n.81 ha soppresso l'ultimo periodo del comma 3 bis dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 laddove disponeva che “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione”; per quanto sopra esposto, sono stati separati, di fatto, dal PEG gli obiettivi di performance dell'Ente, che rientrano nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ex art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80; pertanto, il PEG rimane un documento di programmazione quasi prettamente finanziario, focalizzandosi sulla suddivisione degli stanziamenti di entrate e di spesa del bilancio preventivo per ciascun Responsabile di servizio;

CHIARITO che il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO), ex art. 108, comma 1, del Tuel, ed il Piano della Performance (PP), ex art.10 D.Lgs. 150/2009, costituiscono un unico documento di programmazione integrato denominato “Piano della Performance”;

RICHIAMATO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi Sistema della Dirigenza approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 25 luglio 2019, art. 10, comma 2 e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 22/04/2020 ;

RICHIAMATE:

- a) *le Deliberazioni di Giunta n. 57 del 22.04.2020 e n. 118 del 29.07.2020 con le quali è stato revisionato l'assetto organizzativo del Comune di Gubbio;*
- b) *la Deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 14/12/2022 è stato approvato il “PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024”*
- c) *la deliberazione Consiglio Comunale n. 8 del 19/01/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025.*
- d) *la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 23/03/2023 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023-2025;*
- e) *la deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 23/03/2023 ad oggetto: “Bilancio di previsione finanziario 2023-2025: approvazione ai sensi dell' art. 151 del d.lgs. 267/2000 e art. 10 del d.lgs 118/2011 e ss.mm.ii.”;*
- f) *la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 29/03/2023 ad oggetto: Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Adozione ai sensi dell'art. 169 del TUEL”.*
- g) *la Deliberazione di Giunta n. 109 del 07/06/2023 con la quale è stato approvato il “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2023-2025”;*

CONSIDERATO CHE:

- o *l'art. 101, comma 1 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali, triennio 2016-2018 prevede che “[...] l'assunzione delle funzioni di segretario comunale comporta compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della*



performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.”;

- *in ottemperanza a tale norma, il Segretario Generale ha sovrinteso e coordinato l'attività dell'ufficio competente nella predisposizione della proposta e dell'istruttoria tecnica del Piano della Performance 2023 che viene presentato alla Giunta, dopo essere stato oggetto di condivisione e di confronto con la Dirigenza, gli Assessori e con il Nucleo di Valutazione;*

ATTESO che:

- *il Piano prevede la definizione e assegnazione degli obiettivi, ai singoli dirigenti titolari dei centri di responsabilità, con la specificazione degli obiettivi rilevanti al fine della valutazione e misurazione delle performance (Performance Individuale);*
- *il presente Piano riflette una visione integrata dei diversi assi della programmazione e dovrà essere ricompreso nell'apposita sezione del nuovo strumento di programmazione “Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO) che è in fase di redazione;*

VALUTATA la congruità e la coerenza della proposta con gli obiettivi generali dell'Amministrazione contenuti nel Bilancio di Previsione e nel Documento Unico di Programmazione;

TENUTO CONTO di quanto emerso dal confronto tra Dirigenti, Assessori e Nucleo di Valutazione e del parere favorevole espresso da quest'ultimo, acquisito al prot. n. 24535 del 23/05/2023;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi dal Dirigente del Settore Finanziario ai sensi dell'articolo 49 del d.Lgs. n. 267/2000.

Per tutto quanto sopra, si propone di DELIBERARE:

- 1. DI APPROVARE il Piano della Performance 2023 (PP/PDO), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale,*
- 3. DI STABILIRE che ciascun dirigente provvederà ad assegnare formalmente ai titolari di P.O. ed ai dipendenti assegnati gli obiettivi previsti per l'anno in corso nel Piano della Performance 2023;*
- 4. DI DARE ATTO che il presente Piano riflette una visione integrata dei diversi assi della programmazione e dovrà essere ricompreso nell'apposita sezione del nuovo strumento di programmazione “Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO) che è in fase di redazione;;*
- 5. DI DARE ATTO che il Piano della Performance 2023 costituisce anche uno strumento per la valutazione dei dipendenti: dirigenti, titolari P.O. e tutto il personale al fine dell'applicazione degli istituti contrattuali per l'anno in corso che sarà effettuata dai dirigenti secondo il sistema di valutazione in vigore;*
- 6. DI STABILIRE che l'erogazione dell'indennità di risultato dei dirigenti, per la parte relativa al conseguimento degli obiettivi, è subordinata al raggiungimento degli stessi obiettivi indicati nel Piano della Performance 2023, secondo i criteri del vigente Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance e previa acquisizione del parere del Nucleo Indipendente di Valutazione (N.I.V.);*
- 7. DI DARE MANDATO all'Ufficio Programmazione Controllo di comunicare l'avvenuta approvazione, da parte della Giunta Comunale, del Piano della Performance 2023, ai*



Dirigenti per la relativa applicazione, dando atto che tale comunicazione costituisce formale contrattualizzazione degli obiettivi definiti ed approvati dalla Giunta Comunale e di pubblicare il Piano sul portale nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE;

8. *DI DICHIARARE, con separata unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.*

LA GIUNTA COMUNALE

SENTITA la relazione dell'Assessore competente Dott.ssa Rita Cecchetti;

VISTA la proposta come riportata in premessa;

VISTI i pareri: favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal dirigente del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, così come presenti in atti ed acquisiti al sistema informativo dell'ente (sicr@web);

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.e ii.;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO di procedere all'approvazione della proposta di deliberazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la premessa parte integrante e sostanziale della resente deliberazione;
2. DI APPROVARE il Piano della Performance 2023 (PP/PDO), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
3. DI STABILIRE che ciascun dirigente provvederà ad assegnare formalmente ai titolari di P.O. ed ai dipendenti assegnati gli obiettivi previsti per l'anno in corso nel Piano della Performance 2023;
4. DI DARE ATTO che il presente Piano riflette una visione integrata dei diversi assi della programmazione e dovrà essere ricompreso nell'apposita sezione del nuovo strumento di programmazione "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO) che è in fase di redazione;
5. DI DARE ATTO che il Piano della Performance 2023 costituisce anche uno strumento per la valutazione dei dipendenti: dirigenti, titolari P.O. e tutto il personale al fine dell'applicazione degli istituti contrattuali per l'anno in corso che sarà effettuata dai dirigenti secondo il sistema di valutazione in vigore;
6. DI STABILIRE che l'erogazione dell'indennità di risultato dei dirigenti, per la parte relativa al conseguimento degli obiettivi, è subordinata al raggiungimento degli stessi obiettivi indicati nel Piano della Performance 2023, secondo i criteri del vigente Regolamento per la disciplina della



misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance e previa acquisizione del parere del Nucleo Indipendente di Valutazione (N.I.V.);

7. DI DARE MANDATO all'Ufficio Programmazione Controllo di comunicare l'avvenuta approvazione, da parte della Giunta Comunale, del Piano della Performance 2023, ai Dirigenti per la relativa applicazione, dando atto che tale comunicazione costituisce formale contrattualizzazione degli obiettivi definiti ed approvati dalla Giunta Comunale e di pubblicare il Piano sul portale nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza dell'atto, con successiva e separata votazione espressa nelle forme di legge, all'unanimità

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Marco Angeloni

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Prof. Stirati Filippo Mario

Documento sottoscritto con firma digitale