

COMUNE DI GUBBIO
PROVINCIA DI PERUGIA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI ENTE, PARTE ECONOMICA - PERSONALE DIPENDENTE NON
DIRIGENTE, ANNO 2023**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI ENTE AI SENSI DELL'ARTICOLO 79
DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO
2023 – PERSONALE DIPENDENTE SENZA QUALIFICA DIRIGENZIALE**

Modulo I

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del
contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa sottoscritta in data 19/12/2023. |
| Periodo temporale di vigenza | CCDI Economico: anno 2023 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica: DGC n. 65 del 05.04.2023 Presidente : Dott. Marco Angeloni – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Dott.ssa Daniela Franceschetti – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle convocate): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL RSU aziendale Firmatari della preintesa: FP CGIL, CSA RAL (della RSU aziendale hanno firmato solo 2 componenti su 8)</p> |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente non dirigente – Comparto Funzione Locali |
| Materie trattate dal contratto integrativo | L'allegata preintesa di CCDI di parte economica, per l'anno 2023, relativa al personale dipendente senza qualifica dirigenziale, viene sottoscritta sulla base del CCID stipulato in data 19/12/2023 per il triennio 2023-2025 |



| | | |
|--|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</p> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009 è approvato con delibera di Giunta Comunale n. 111 del 14.06.2023 e successivamente con DGC 235 del 22.11.2023.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con DGC n. 109 del 07.06.2023 e DGC n. 411 del 17.07.2023.</p> <p>Ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con L. 113/2021 con DGC n. 212 del 13.12.2023 è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) che in applicazione del Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, di cui al DPR 81/2022, assorbe in un unico piano gli aspetti di organizzazione, performance, valutazione e transizione digitale delle PA</p> |
| | | <p>E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nel sito web del Comune</p> |
| | | <p>La Relazione della Performance per l'anno 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14 comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, con nota acquisita al prot. n. 14288 del 21.03.2023 (e approvata con DGC n. 52 del 29.03.2023)</p> |
| <p>Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 278 del 23/09/2010</p> | | |

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – articolato del CCDI Economico 2023

La Preintesa, sottoscritta in data 19.12.2023 per la destinazione delle risorse decentrate del fondo dipendenti senza qualifica dirigenziale - anno 2023, viene siglata nel rispetto del CCID 2023-2025 del 19/12/2023.



[Handwritten signature]

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo dei dipendenti senza qualifica dirigenziale costituite per l'anno 2023 con determinazioni n. 1912 del 28.09.2023 e n. 2816 del 15.12.2023 sono ripartite sulla base dei criteri del CCID 2023-2025 sottoscritto in data 19/12/2023, secondo l'allegata preintesa. Le stesse vengono destinate negli importi come di seguito stimati:

UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2023

| | |
|--|--------------|
| RISORSE DEL FONDO | € 745.022,31 |
| di cui già liquidate per PEO acquisite | € 209.817,63 |
| di cui già liquidate per indennità di comparto | € 79.765,89 |
| <i>RISORSE DA DESTINARSI AL RESTANTE TRATTAMENTO ACCESSORIO</i> | € 455.438,79 |
| Indennità di turno, reperibilità, ... | € 114.000,00 |
| Nuove PEO 2023 (valore stimato) | € 50.000,00 |
| Indennità condizioni lavoro art. 70bis CCNL 21.05/2018 - Rischio | € 780,00 |
| Indennità condizioni lavoro art. 70bis CCNL 21/05/2018 - Maneggio valori | € 1.000,00 |
| Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 | € 28.800,00 |
| Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 - Ufficiale di stato civile, Anagrafe e Elettorale | € 3.600,00 |
| Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 - Protocollo | € 1.050,00 |
| Compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 21.05.2018 | € 1.942,57 |
| Incentivo ufficio tributi | € 17.534,71 |
| Incentivo funzioni tecniche D.Lgs. 50-2016 | € 66.884,51 |
| Compensi avvocatura | € 11.784,00 |
| Premi correlati alla performance organizzativa e individuale | € 158.063,00 |

C) effetti abrogativi impliciti

===

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, approvato con DGC n. 259 del 13/10/2011 e ss.mm.ii.)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La disciplina di cui all'art. 27 del nuovo CCID prevede un sistema altamente selettivo per le progressioni economiche orizzontali, stante che l'art. 27 afferma chiaramente che "le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni pari al 35%, con arrotondamento all'unità superiore, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente". Dato che viene generalmente ritenuto che la selettività delle p.e.o. sia connessa ad una



percentuale di promozioni non superiore al 50% degli aventi diritto, la percentuale del 35% definita dal CCID risulta a carattere selettivo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Gubbio, li

22/12/2023



La Dirigente
del Settore Finanziario,
Organizzazione e Servizi Strategici
Dott.ssa Daniela Franceschetti

Daniela Franceschetti