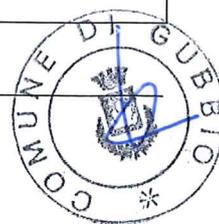


Contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – 2017, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999

### Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa: 11.10.2018 Accordo per l'utilizzo risorse Fondo Dirigenti anno 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: DGC n. 153 del 09.08.2018 Presidente : Dott.ssa Claudia Bianchi – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Dott. Vincenzo Russo – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali, DIREL (Confedir), DIRER (Confedir), FP CIDA Firmatarie della preintesa: FP CGIL, UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale con qualifica dirigenziale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti anno 2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Da compilare con riferimento alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Da compilare con riferimento alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con DGC n. 257 del 18.12.2017 e con DGC n. 103 del 24.05.2018 è stata approvata la relativa relazione</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato, unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, con DGC n. 16 del 09.02.2017</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? <b>Sì, il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, in data 21.05.2018</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		



**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa prevede le modalità di ripartizione tra risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato (non collegate a particolari istituti) ammontano ad € 33.556,26 mentre le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano ad € 112.444,94 e le quote per la progettazione sono pari ad € 2.295,06.

B) Attestazione compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Si attesta la legittimità del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017 rispetto ai vincoli legislativi e alle norme contenute nei contratti collettivi nazionali. In particolare sono state rispettate le indicazioni dell'art. 5, comma 2, i vincoli di competenza definiti dall'art. 40, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e i vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come indicato ai commi 3, 3 bis, 3 quinquies dello stesso articolo 40 del D.Lgs. 165/2001. Inoltre il contratto integrativo decentrato rispetta le disposizioni del Titolo III (Merito e premi) del D.Lgs. 150/2009.

C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 10 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 27 CCNL 1999 – Retribuzione di posizione	€ 112.444,94
Art. 28 CCNL 1999 – Retribuzione di risultato	€ 33.556,26
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	€ 16.101,07
Somme non utilizzate (economie di bilancio) – Parere Aran All 132 del 08/07/2015	€ 15.416,32
Quote per la progettazione	€ 2.295,06
<b>Totale</b>	<b>€ 179.813,65</b>

D) effetti abrogativi impliciti  
=====

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigenziale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259/2011 e ss.mm.ii)

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si attende una maggiore certezza dei rapporti e di definizione degli ambiti competenziali nonché un migliore livello delle relazioni fra dirigenti ed amministrazione. Il Fondo viene definito in rapporto al quadro attuale complessivo delle responsabilità dirigenziali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili  
=====

Gubbio, 26-10-2018



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone  
Dott. Raoul G.L. Caldarelli

Contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – 2017, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali – Area dirigenziale, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 162.102,27
Risorse variabili	€ 17.711,38
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 179.813,65</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 90.842,70 (importo fondo ante 1999 ex art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23-12-1999).

##### Successivi incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi e decrementi:

Incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 10.837,71
Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 11.218,89
Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	€ 10.528,83
Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	€ 7.296,60
Ria e mat. ec. pers. cess. (art. 26 c. 1 l. g ccnl 98-01)	€ 9.067,12
Incr dot org/riorg stab serv (art. 26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	€ 42.768,17
Decurtazione art. 71 D.L. 112 (ritenute per malattia)	=====
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	- € 20.141,82
Dec fondo/parte fissa rid prop pers (art. 9 c2bis l.122/10)	- € 315,93

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	=====
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	=====
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	=====
Economie fondo anno precedente	€ 15.416,32
Incentivo recupero ICI	=====
Quote per la progettazione - CCNL 23/12/1999 art 26 c. 1 lett. e	€ 2.295,06



**NOTA ESPLICATIVA SULL'INCREMENTO EFFETTUATO AI SENSI DELL'ART. 26 C. 3 DEL CCNL 31/12/1999.**

Le parti hanno verificato la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23-12-1999, dando atto che l'importo attuale, pari a € 42.768,17 complessivi, corrisponde al quadro attuale delle competenze, del grado di responsabilità e di complessità gestionale della dirigenza.

L'incremento si riferisce alle successive riorganizzazioni e incrementi di responsabilità riassunti nella seguente tabella:

IMPORTO INTEGRAZIONE	IMPORTO TOTALE	ANNO	PROVV.	MOTIVAZIONI EVENTUALI INTEGRAZIONI E NOTE
95.469,12	95.469,12	2000		Riorganizzazione complessiva dell'Ente comportante un aumento dei servizi gestiti DGC 257/2000
- 14.271,92	81.197,20	2007		Riduzione di € 14.271,92 a seguito della esternalizzazione del Settore farmacia comportando una diminuzione delle competenze e dei servizi svolti direttamente dall'amministrazione.
- 38.429,03	42.768,17	2010		Decremento fondo a valere dall'anno 2010 a seguito di riduzione delle competenze e dei servizi gestiti dall'Ente
	<b>42.768,17</b>			<b>TOTALE</b>

Sezione III – Eventuali decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	€ 20.141,81
Dec fondo parte fissa (art.9, c. 2bis L.122/10)	€ 315,93
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>€ 20.457,74</b>
<b>Parte variabile</b>	
Totale riduzioni di parte variabile	=====
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 20.457,74</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 162.418,20
Risorse variabili	€ 17.711,38
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 162.418,20</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 315,93
Decurtazione risorse variabili	=====
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€ 315,93</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 162.102,27
Risorse variabili	€ 17.711,38
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 179.813,65</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente



## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 114.740,00 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 112.444,94
Incentivi per la progettazione	€ 2.295,06
<b>Totale</b>	<b>€ 114.740,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 48.972,58 così suddivise:

Descrizione	Importo
Somme non utilizzate (economie di bilancio) – Parere Aran All 132 del 08/07/2015	€ 15.416,32
Retribuzione di risultato	€ 33.556,26
<b>Totale</b>	<b>€ 48.972,58</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Destinazioni ancora da regolare	€ 16.101,07
<b>Totale</b>	<b>€ 16.101,07</b>

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 114.740,00
Somme regolate dal contratto	€ 48.972,58
Somme ancora da regolare	€ 16.101,07
<b>Totale</b>	<b>€ 179.813,65</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

In ogni annualità la retribuzione di posizione e risultato di ciascun dirigente viene stabilita parametrando le risorse disponibili al punteggio riportato in sede di ponderazione delle posizioni dirigenziali comprese quelle non ricoperte.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

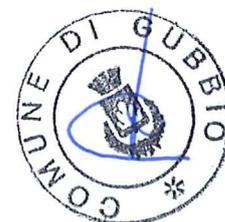
**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 1999 (art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23-12-1999)	90.842,70	90.842,70	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	10.837,71	10.837,71	0,00
Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	11.218,89	11.218,89	0,00
Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	10.528,83	10.528,83	0,00
Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	7.296,60	7.296,60	0,00
Ria e mat.ec.pers.cess.(art. 26 c. 1 l.g ccnl 98-01)	9.067,12	9.067,12	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	42.768,17	42.768,17	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>182.560,02</b>	<b>182.560,02</b>	<b>0,00</b>

<b>Risorse variabili</b>			
Progettazioni	2.295,06	5.758,17	- 3.463,11
Somme non utilizzate anno precedente	15.416,32	52.865,40	- 37.449,09
Recupero ex art. 4 D.L. 16/2014	-	-	-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>17.711,38</b>	<b>58.623,57</b>	<b>- 40.912,19</b>

<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	20.141,82	20.141,82	0,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	-	-	-
Decurtazioni risorse fisse	315,93	315,93	0,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>20.457,75</b>	<b>20.457,75</b>	<b>0,00</b>

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse	182.560,02	182.560,02	0,00
Risorse variabili	17.711,38	58.623,57	-40.912,19
Decurtazioni	-20.457,75	-20.457,75	0,00
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>179.813,65</b>	<b>220.725,84</b>	<b>-40.912,19</b>



**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del Fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Retribuzione di posizione	112.444,94	113.129,69	- 684,75
Incentivi per la progettazione	2.295,06	5.758,17	- 3.463,11
<b>Totale</b>	<b>114.740,00</b>	<b>118.887,86</b>	<b>- 4.147,86</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Retribuzione di posizione	-	-	-
Retribuzione di risultato	33.556,26	33.556,26	0,00
Recupero ex art. 4 D.L. 16/2014	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate (economie di bilancio) – Parere Aran All 132 del 08/07/2015	15.416,32	52.865,40	-37.449,08
<b>Totale</b>	<b>48.972,58</b>	<b>86.421,66</b>	<b>- 37.449,08</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	16.101,07	15.416,32	684,75
<b>Totale</b>	<b>16.101,07</b>	<b>15.416,32</b>	<b>684,75</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	114.740,00	118.887,86	- 4.147,86
Regolate dal decentrato	48.972,58	86.421,66	- 37.449,08
Ancora da regolare	16.101,07	15.416,32	684,75
<b>Totale</b>	<b>179.813,65</b>	<b>220.725,84</b>	<b>-40.912,19</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono suddivise per centri di costo di imputazione di ciascun dirigente ed allocate ai capitoli di spesa del personale 10 e 54. Le somme stanziare per la dirigenza a fronte di attività extraistituzionali (progettazioni) sono anch'esse allocate su specifici capitoli e centri di costo.

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e risultato è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il Limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

	Anno 2017	Anno 2016
Quota fondo rilevante ai fini della verifica del limite	162.102,27	162.102,27
Quota fondo non rilevante ai fini della verifica del limite	17.711,38	58.623,57
<b>Importo totale</b>	<b>179.813,65</b>	<b>220.725,84</b>



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come stabilito dall'Amministrazione con determinazione n. 2125 del 18/12/2017 è quindi di € 179.813,65.

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento risulta così articolata:

- Capitoli di bilancio 10 (trattamento fondamentale), 54 (trattamento premiante), Centri di Costo di rispettiva imputazione dei singoli dirigenti in relazione al collocamento degli stessi nella struttura organizzativa: € 177.518,59
- Capitolo di Bilancio 51 e centri di costo di rispettiva imputazione dei singoli dirigenti in relazione al collocamento degli stessi nella struttura organizzativa: € 2.295,06.

Gubbio, 26-10-2018



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone  
Dott. Raoul G.L. Caldarelli