

# **COMUNE DI GUBBIO**

*(Provincia di Perugia)*

## **SETTORE LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO - MANUTENZIONI - AREE INTERNE**

**PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA – ANNO 2023**

**AREA ISTRUTTORI – CATEGORIA C**

**– AVVISO DI SELEZIONE –**

### **IL DIRIGENTE**

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCID) del personale non dirigente del Comune di Gubbio, sottoscritto in via definitiva in data 29 dicembre 2023;

VISTO, in particolare, l'art. 27 del citato CCID, relativo alla disciplina delle procedure selettive per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 sulla disciplina della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 sulla disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree;

VISTO altresì il vigente art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

### **RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno dell'Area di inquadramento, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Gubbio – Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni, Aree Interne, appartenenti all'Area Istruttori – Categoria C, per n. 4 progressioni per l'anno 2023.

#### **1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Hanno diritto a partecipare alla selezione per la progressione economica all'interno dell'Area di inquadramento tutti i dipendenti, assunti a tempo indeterminato, aventi titolo, appartenenti all'Area interessata dalla progressione. Partecipano alla selezione i dipendenti (anche se cessati dal servizio nel corso dell'anno di riferimento) che presentino domanda secondo i termini previsti dal presente Avviso. Nel caso di dipendente impossibilitato a presentare domanda è legittimato, per conto del dipendente, il tutore o gli eredi anche disgiuntamente. Sono titolati a presentare domanda, per l'anno 2023, i dipendenti a tempo indeterminato, in servizio nel Comune di Gubbio alla data dell'01.01.2023, in possesso dei requisiti previsti all'art. 27 del CCID dell'Ente e art. 16, c. 6 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018.

## 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa richiesti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente Avviso, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Gubbio. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione e di documento di identità né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo sopra citato, salvo il caso di dipendente impossibilitato a presentare domanda per il quale è legittimato, per conto del dipendente stesso, il tutore o gli eredi anche disgiuntamente, come sopra indicato. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al dirigente del settore di appartenenza e per conoscenza all'Ufficio Personale, con trasmissione mediante protocollazione dall'esterno presso l'Ufficio Protocollo del Comune.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente Avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, **le domande dovranno pervenire al Comune di Gubbio entro il 30 ottobre 2024**.

## 3) CRITERI DI SELEZIONE

Per le progressioni economiche all'interno delle Aree, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri di cui all'art. 27 del vigente CCID utilizzando la scheda allegata al presente Avviso.

## 4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria di merito viene formulata ed approvata dal dirigente del settore, distintamente per ogni Area, in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente in sede di valutazione dell'attività svolta.

Conseguiranno il passaggio alla posizione economica superiore i primi classificati della graduatoria collocatisi in posizione utile al fine dell'assegnazione della progressione economica, nel limite dei posti messi a selezione.

Per la disciplina della modalità di formulazione, di approvazione della graduatoria, ed ogni altro aspetto connesso, si fa rinvio a quanto previsto all'art. 27 del sopra citato CCID.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO PROGRESSIONE ECONOMICA  
L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 1° gennaio 2023.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI  
L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio. La partecipazione alla presente selezione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso e da esso richiamate. Ai sensi di quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di privacy, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso è il dirigente del Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni, Aree Interne, Ing. Paolo Bottegoni.

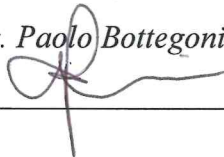
8) PUBBLICAZIONE  
Il presente Avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet [www.comune.gubbio.pg.it](http://www.comune.gubbio.pg.it) e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

9) NORME DI RINVIO  
Per quanto non previsto nel presente Avviso valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Gubbio, li 27 settembre 2024

**Il Dirigente del Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni, Aree Interne**

*Ing. Paolo Bottegoni*





**CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE**

**COMUNE DI GUBBIO  
SETTORE** \_\_\_\_\_

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**

ANNO \_\_\_\_\_

Dipendente sig. \_\_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_ Profilo professionale \_\_\_\_\_

<b>MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI CONSEGUITE punteggio max conseguibile 70/100</b>	

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE punteggio max conseguibile 30/100</b>			

ANNO	PUNTEGGIO CONSEGUITO
1° anno (.....)	
2° anno (.....)	
3° anno (.....)	
<b>TOTALE</b>	
MEDIA delle valutazioni individuali del triennio	
<b>A - MEDIA (max 70/100)</b>	

ESPERIENZA PROFESSIONALE	ANNI DI SERVIZIO	MES I SERVIZIO	GIORNI
T. DETERMINATO			
T. INDETERMINATO			
<b>TOTALE</b>			0
<b>TOTALE ANNI E MESI</b>			
<b>B - PUNTEGGIO CONSEGUITO (max 30)</b>			

<b>TOTALE PUNTEGGIO (A + B)</b>	
---------------------------------	--

**PUNTEGGIO AGGIUNTIVO DEL 3% (eventuale art. 27 c. 2 lett F) del CCID)**

Al dipendente che non ottiene un differenziale o peo da più di 6 anni

1. Per esperienza professionale si intende quella maturata nel medesimo profilo professionale od equivalente con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi
2. Per la valutazione del requisito di cui al punto 1. si assegnano 2 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale. Il numero massimo degli anni cui attribuire 2 punti è di quindici (15), per una massimo di punteggio pari a 30/100.

Gubbio li, \_\_\_\_\_ IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

Data consegna \_\_\_\_\_ IL DIPENDENTE \_\_\_\_\_

Data accettazione \_\_\_\_\_ IL DIPENDENTE \_\_\_\_\_

